



COMUNE DI FONTANETTO PO

PROVINCIA DI VERCELLI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.126

OGGETTO:

APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemilaventitre addì ventotto del mese di dicembre alle ore sedici e minuti venti nella solita sala delle adunanze, SEDUTA ESEGUITA IN MODALITA' MISTA (PRESENZA E VIDEOCONFERENZA), previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa e dal regolamento sul funzionamento della Giunta Comunale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente in sede	Presente Online
1. RICCARDO VALLINO - Sindaco	Si	
2. BERGAMASCO VALERIA - Vice Sindaco		Si
3. GIAROLA FEDERICO - Assessore		Si
Totale Presenti:	3	
Totale Assenti:	0	

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor DI MARIA D.SSA MARIA LUISA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. RICCARDO VALLINO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Relazione al Sindaco

Visto il D. lgs. n. 150/2009 e smi che all'art. 7 comma 1 prevede:

che "Le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance";

che l'approvazione dei sistemi è uno dei provvedimenti di carattere operativo che l'ente è tenuto a fare per garantire la piena attuazione della pubblica amministrazione sulla modalità di incentivazione e valutazione del personale;

che il sistema di misurazione e valutazione riguarda, come espressamente stabilito dalla normativa, sia la misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'Ente, collegata all'Amministrazione nel suo complesso e alle Unità Organizzative o Aree di Responsabilità in cui si articola l'Amministrazione, sia la misurazione e valutazione della performance individuale suddivisa nelle aree delle posizioni organizzative (EQ) e dei dipendenti;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 9/1/2019, con la quale viene rappresentata la necessità di aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Individuale di Valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Visto l'art 5 comma 3 lett b) che testualmente recita: Sono oggetto di confronto, con i soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2 (Contrattazione collettiva integrativa soggetti e materie): i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;

Dato atto:

che questo Comune è dotato di un sistema di misurazione e valutazione della performance approvato nel contratto integrativo aziendale stipulato con le Organizzazioni Sindacali in data 20/01/2012;

che si è ritenuto procedere ad una ridefinizione del sistema di misurazione della performance aggiornandolo tenendo conto del nuovo assetto organizzativo dell'Ente e delle disposizioni contenuto nel D. lgs 150/2009 e smi e nei contratti collettivi nazionali di lavoro;

Preso atto che sono stati predisposti dall'ufficio segreteria i nuovi criteri di misurazione e valutazione della performance, tenendo conto anche delle disposizioni contenute nel vigente Regolamento degli Uffici e Servizi;

Rilevato che i criteri del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance sono stati oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali in data 29/06/2023;

Atteso che il Nucleo di Valutazione, sulla scorta di quanto determinato in sede di confronto, ha predisposto le schede dei titolari di EQ e del restante personale ed il relativo verbale di parere favorevole che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica espressa ai sensi dell'art. 49 del D. lgs. 267/2000;

Dato atto che l'adozione della presente deliberazione non determina maggior oneri a carico del bilancio comunale e pertanto, non necessità di parere di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del d lgs. 267/2000;

Visto il D. lgs. 267/2000

Visto il D. lgs. 165/2000

Visti i CCNL di comparto

PROPONE

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto

1. di approvare per i motivi espresse in premessa il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che con il presente atto sono annullati tutti i precedenti sistemi di valutazione;
3. di demandare all'ufficio competente la pubblicazione del suddetto sistema sul sito istituzionale sezione - Amministrazione Trasparente;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento ed i relativi allegati ai responsabili di EQ dell'Ente.

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti favorevoli unanimi resi per alzata di mano.

DELIBERA

Che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto,

di approvare la proposta di deliberazione di cui è sopra menzione.

Atteso che sulla predetta proposta è stato espresso dal Responsabile dell'Area Organizzazione Generale dell'Amministrazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Successivamente, ravvisata l'urgenza di procedere in merito, con votazione separata e ad unanimità di voti favorevoli, resi per alzata di mano, delibera di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
FIRMATO DIGITALMENTE
RICCARDO VALLINO

Il Segretario Comunale
FIRMATO DIGITALMENTE
DI MARIA D.SSA MARIA LUISA
