



Piano - Relazione della performance 2018

1. Presentazione

1.1 Introduzione

Con il presente documento il Comune di Fontanetto Po individua:

- gli indirizzi e gli obiettivi strategici che guidano la sua azione nei tre anni 2018-2020
- gli obiettivi operativi assegnati ai servizi comunali nel 2018
- la misurazione e la valutazione della performance ottenuta nel 2018.

Il Piano - relazione della performance garantisce la coerenza tra gli indirizzi strategici (Consiglio e Giunta) pluriennali, gli obiettivi annuali e i sistemi di misurazione e valutazione della performance. Per ottenere questa coerenza, riporta in un unico documento i dati gestiti dagli strumenti di pianificazione, programmazione, controllo e valutazione dell'ente:

- Bilancio annuale e pluriennale
- Relazione previsionale programmatica
- Sistema generale di valutazione del personale.

Il presente Piano e la sua Relazione sono rivolti sia al personale, sia ai cittadini. Esso persegue quindi obiettivi di leggibilità e di affidabilità dei dati. Il primo aspetto si rispecchia nella scelta di adottare un linguaggio il più possibile comprensibile e non burocratico. Il secondo aspetto è garantito dalla seguente dichiarazione.

1.2 Dichiarazione di affidabilità dei dati

Tutti i dati qui contenuti derivano dai documenti pubblici del Comune indicati nell'elenco precedente. Tali documenti sono stati elaborati e pubblicati nel rispetto della vigente normativa in materia di certezza, chiarezza e precisione dei dati.

1.3 Processo seguito per la predisposizione del Piano

Con deliberazione n. 38 in data 20/12/2017 il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio 2018/2020.

Successivamente la il Sindaco e la Giunta comunale hanno declinato gli scenari strategici e operativi definiti nei documenti precedenti in obiettivi assegnati alle strutture e al Responsabile delle Aree Organizzazione Generale dell'Amministrazione e Gestione Finanziaria Controllo Tributi.

La data del 31 dicembre è stata individuata quale termine ultimo per il raggiungimento degli obiettivi annuali.

Con l'approvazione del bilancio formato ed il PEG l'Amministrazione ha elaborato la scheda obiettivi - performance per il titolare di posizione organizzativa e collaboratori, con deliberazione n. 1 del 08/01/2018.

1.4 Principio di miglioramento continuo

Il Comune persegue il fine di migliorare continuamente e progressivamente affinare il sistema di raccolta e comunicazione dei dati di performance.

2. Identità

2.1 L'ente Comune di Fontanetto Po

Il Comune di Fontanetto Po è un Ente locale dotato di rappresentatività generale, secondo i principi della Costituzione italiana e nel rispetto delle leggi dello Stato. Assicura l'autogoverno della comunità che vive nel territorio comunale, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo e il pluralismo civile, sociale, politico, economico, educativo, culturale e informativo. Cura e tutela inoltre il patrimonio storico, artistico, culturale, linguistico, ecologico, paesaggistico, urbanistico e strutturale in cui gli abitanti di Fontanetto Po vivono e lavorano. Promuove il miglioramento costante delle condizioni di vita della comunità in termini di salute, pace e sicurezza.

Chi volesse approfondire il ruolo, le finalità e i principi generali di funzionamento del Comune, può accedere al Sito Istituzionale, all'indirizzo <http://www.comune.FontanettoPo.vc.it/>

2.2 Il Comune in cifre

I dati degli abitanti alla data del 31 dicembre 2018 sono:

Abitanti	n°	1136
----------	----	------

2.3 Cosa facciamo: Albero della performance

La ragion d'essere generale descritta nel paragrafo 2.1 si articola nei seguenti aspetti, che costituiscono l'impianto dell'Albero della performance:

- Servizi rivolti ai cittadini, alla collettività, al territorio e all'ambiente:
 - Controllo e sviluppo del territorio e dell'ambiente
 - Gestione dei servizi demografici
 - Sviluppo dell'economia
 - Sviluppo e tutela della cultura e dell'educazione
 - Sviluppo e tutela della società e della salute
 - Controllo e sviluppo della sicurezza
 - Relazioni con il pubblico
 - Servizi interni di supporto ai precedenti:
 - Affari generali
 - Economia e finanza
 - Capitale umano
 - Sistemi informativi
 - Sicurezza sul lavoro

Ogni ramo dell'albero della performance può essere misurato da uno o più indicatori che diano informazioni su come si sta operando per il raggiungimento di obiettivi apprezzabili per i Cittadini, volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti.

È interessante e fondamentale confrontare tali indicatori con quelli di Comuni analoghi (benchmarking), per potere individuare aree di forza e di debolezza, per impostare progetti di miglioramento.

Per questa ragione, il presente Piano inizia per il 2018 con l'individuare gli indicatori attualmente previsti dall'attuazione della Legge 42/09 nel D.Lgs 216/2010 e li implementa progressivamente secondo il programma di lavoro definito dal governo nel citato decreto.

3. Obiettivi strategici

L'Amministrazione ha sempre considerato il proprio programma elettorale un vero contratto con i Cittadini. Pertanto, fin dal proprio insediamento, ha tradotto tale programma in una serie di linee strategiche che trovano di anno in anno la propria esposizione puntuale nella Relazione previsionale programmatica.

L'Amministrazione entrante, con il nuovo mandato elettorale avviatosi nel giugno 2016, ha presentato il proprio programma, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 16.06.2016, reperibile anch'esso sul sito del Comune di Fontanetto Po nella sezione Archivio deliberazioni Giunta e Consiglio, l'Amministrazione entrante ha ritenuto

Il responsabile di area concorre al perseguimento di uno o più obiettivi strategici con il personale assegnato.

4. Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi

Ogni programma individuato è stato collegato alle risorse disponibili e tradotto in una serie di obiettivi operativi, individuati in modo da essere:

- rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, dal momento in cui saranno resi disponibili;
- confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione;
- correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Ai sensi del nuovo Contratto ponte per la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate 2018 siglato il 21/12/18, art. 3, punto B), le risorse sono suddivise come segue:

- premi correlati alle performance organizzativa, valutati in base agli obiettivi indicati nel Peg
- premi collegati alla performance individuale (30 per cento delle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3 del CCNL 21 maggio 2018, punti da a. a f.), valutati anche in ragione delle attività aggiuntive collegate alla S.U.A. – Convocazione con verbale del 18/07/2018.

Il consuntivo sugli obiettivi operativi del 2018 è riportato nell'allegato 1 – RIEPILOGATIVO IN FORMA ANONIMA AGGREGATA DELLE VALUTAZIONI DEI COLLABORATORI E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

5. Le azioni di miglioramento del Ciclo di gestione delle performance

È obiettivo dell'Amministrazione, del Segretario Comunale e del Responsabile dell'Area Organizzazione Generale dell'Amministrazione quello di lavorare con l'Organismo indipendente di valutazione per applicare il principio di miglioramento continuo del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso il Comune.

6. Il cittadino come risorsa

Come previsto dall'art 118 della Costituzione e dallo Statuto comunale, il Comune di Fontanetto Po favorisce il ruolo di sussidiarietà del cittadino singolo o associato per lo svolgimento di attività di interesse generale.

Volontariato, associazionismo e privato sociale hanno un ruolo importante sul versante delle politiche integrate (pubblico-privato) che permettono di realizzare importanti risultati in ordine a molteplici settori di interesse pubblico

7. Trasparenza e comunicazione del Ciclo di gestione delle performance

Il presente Piano - Relazione sugli obiettivi 2018 è comunicato tempestivamente ai dipendenti, ai cittadini e a tutti gli stakeholders del Comune, principalmente attraverso il sito comunale, ma anche con tutti gli altri canali e le iniziative che le risorse economiche e organizzative del comune permettono.

In aggiunta a quanto da esso previsto, è compito assegnato al Responsabile delle Aree, individuati anche con incarico a scavalco, quello di informare i propri collaboratori in merito al presente Piano - Relazione, rendendosi disponibili a soddisfare eventuali esigenze di chiarimenti al fine di migliorarne la comprensione, oltre che facilitare e supportare il raggiungimento degli obiettivi.

IL RESPONSABILE AREA ORGANIZZAZIONE
GENERALE DELL'AMMINISTRAZIONE
DI CARO Laura

9. Allegati tecnici

Allegato 1- Obiettivi operativi di performance organizzativa 2018 (dati aggregati di valutazione)

Allegato 1

Obiettivi operativi di performance organizzativa 2018 (dati aggregati di valutazione)

1	99
2	99
3	99

Allegato 1

Obiettivi operativi di performance organizzativa 2017 (dati aggregati di valutazione)

1	
2	
3	