



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI VERCELLI

COMUNE DI FONTANETTO PO

Piazza Garibaldi, 5 – CAP. 13040 - Tel. 0161.840114 – C.F. 00347340028

SISTEMA PER LA GRADUAZIONE

DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

E PER LA RELATIVA INDENNITÀ

Sommario

PRESENTAZIONE	2
CRITERI.....	2
AREE E FATTORI.....	2
METODO DI CALCOLO	3
SCHEDA DI GRADUAZIONE	3
ALLEGATO 1: scheda di graduazione.....	3

PRESENTAZIONE

MACRO-AREA	FATTORE	Descrizione
IMPORTANZA	Impatto esterno	giudizio su: - visibilità e relazioni con la cittadinanza - controllo di processi esternalizzati (es. enti controllati partecipati)
	Impatto interno	giudizio sull'influenza sul funzionamento organizzativo dell'ente
	Strategicità	importanza strategica nella collaborazione con gli organi di indirizzo politico, e nell'individuazione delle ottimali gestioni delle funzioni istituzionali dell'ente
	Personale alle dipendenze	numero dipendenti e spesa complessiva del personale alle dipendenze
	PEG	entità (importo in euro complessivo) e gestibilità
COMPLESSITA'	Complessità organizzativa gestita	giudizio su numero e complessità di articolazione dei servizi e uffici dipendenti
	Complessità tecnica e normativa	giudizio sulla complessità professionale e normativa
ATTIVITA'	Responsabilità	Responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile
	Iniziativa e innovazione richiesta	giudizio sulla capacità richiesta di anticipare i cambiamenti e produrre progetti innovativi
	Flessibilità e impegno orari richiesti	esigenze di reperibilità e di presenza al di fuori del normale orario di servizio

CRITERI

La graduazione delle posizioni organizzative:

- quantifica il valore delle funzioni attribuite ad una specifica posizione di lavoro
- prescinde dalle prestazioni effettivamente erogate dal soggetto che ricopre tale posizione
- si basa su parametri di carattere oggettivo.

Le macro-aree di pesatura sono, come previsto dal CCNL vigente:

- complessità
- responsabilità
- eventuali poteri (ad esempio di firma) delegati dal dirigente (negli enti che hanno i dirigenti)
- professionalità (iscrizione ad albi professionali, titoli di studio)

AREE E FATTORI

Il sistema si articola sulle macro-aree previste dal contratto, ognuna dettagliata in una serie di fattori.

METODO DI CALCOLO

1. Ogni fattore può avere maggiore o minore importanza.
Questo si traduce in range di punteggio massimo che quel fattore può avere, che può andare da un minimo di 1 ad un massimo di 10 (colonna 3 dell'esempio riportato successivamente).
Questa pesatura di importanza dei fattori viene stabilita dall'Amministrazione in base alle priorità dell'Ente e può essere modificata di anno in anno. Ad esempio, se un fattore di graduazione ha un punteggio massimo raggiungibile di 5, questo vuol dire che è giudicato meno prioritario e strategico rispetto ad un altro fattore che abbia punteggio massimo raggiungibile di 9 o 10.
Per uno stesso anno, la colonna "Punteggio massimo" è uguale in tutte le schede di tutti i settori organizzativi.
2. Per ogni fattore, il valutatore dovrà quindi indicare un punteggio che va dal minimo di 1 al massimo possibile di quel fattore.
3. La scheda di valutazione effettuerà informaticamente la media tra i punteggi, equivalente ad un punteggio finale confrontabile tra le diverse posizioni organizzative. Questo permette dunque di stilare la graduatoria finale.
4. Attenzione: il punteggio finale non è in decimi, poiché il totale dipende dai pesi inseriti nella colonna "punteggio massimo raggiungibile".

SCHEDA DI GRADUAZIONE

- È allegata al presente documento
- Ha l'impianto metodologico descritto nel paragrafo precedente.
- Contiene la descrizione dettagliata dei singoli fattori
- Ha il formato di un foglio di calcolo .xls compilabile, in grado di effettuare il calcolo della media totale.

ALLEGATO 1: scheda di graduazione