

# Comune di Fontanetto Po

## VERBALE DI ACCORDO DEFINITIVO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Addì venti del mese di dicembre dell'anno duemilaventuno, presso l'ufficio di Segreteria del Municipio di Fontanetto Po, alle ore 10,30 si sono incontrate:

la delegazione di parte pubblica composta dai sigg.:

Maria Luisa DI MARIA - Segretario Comunale in qualità di Presidente

Laura DI CARO, Responsabile Servizio Personale

e la delegazione di parte sindacale composta dai Sigg.:

Paola FORNASIERO RSU

Carmine LUNGO in rappresentanza della CGIL FP

Pier Paolo BALOCCO in rappresentanza della UIL FP

Preso atto:

del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 concerne il periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica. 2016/2018.

del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Fontanetto Po approvato in data 25/03/2019 per il triennio 2018/2020

**PREMESSO:**

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 11/11/2021 sono fissati gli indirizzi per la costituzione del fondo parte variabile e per la ripartizione delle risorse destinate ai premi incentivanti e nominato la delegazione trattante di parte pubblica.

Che con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario in applicazione della citata deliberazione GC n. 86 del 11/11/2021 si è provveduto a quantificare il fondo per le risorse decentrate parte stabile e parte variabile.

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 13/12/2021 è stato approvato l'ipotesi di accordo siglato in data 2/12/2021 e autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla

sottoscrizione definitiva.

Tutto ciò premesso le parti le parti concordano quanto segue:

### **ARTICOLO 1 –OGGETTO DELL’ACCORDO ANNUALE.**

Il presente contratto provvede alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l’anno 2021.

### **ARTICOLO 2 – QUANTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

Con determinazioni del Responsabile del Servizio Finanziario n. 40 del 16/11/2021 il Fondo per le risorse decentrate anno 2020, parte stabile e parte variabile è stato costituito ai sensi dell’art 67 del CCNL del 21/05/2018 e delle direttive impartite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 86 del 11/11/2021.

Il fondo risorse decentrate, oltre alla parte stabile, è costituito anche da risorse variabili costituite:

- a) dall’ incremento derivante dall’ applicazione delle disposizioni di cui art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, del CCNL 21/05/2018 fino all’1,2 % del monte salari anno 1997, in esecuzione della Deliberazione Giuntale n. 86 del 11/11/2021 quantificato in € 1.300,39;
- B) dalle economie derivanti dal fondo per lavoro straordinario 2020 per € zero.
- c) dalle Risorse per il conseguimento di obiettivi dell’Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, di cui all’art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, in esecuzione della deliberazione G. C. n 86 del 11/11/2021 di € 1.800,00.
- d) dai compensi ISTAT - Contributo ANPR di cui all’art. 67 c. 3 lett.c CCNL 2018 di € 1.500,00;
- e) dagli incentivi per funzioni tecniche di cui all’Art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2018 di € 1.000,00.

In allegato il piano riassuntivo delle risorse destinate per l’anno 2021.

### **ARTICOLO 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE**

Per l’anno 2021 il Fondo per le risorse decentrate sarà così ripartito:

#### **A. DESTINAZIONI NON DISPONIBILI (Art.68, comma 1, CCNL 21.5.2018)**

Descrizione	Importo €
progressioni economiche orizzontali storiche	11.809,99

indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22.1.2004)	1.628,73
--	----------

B) DESTINAZIONI DISPONIBILI (Art.68, comma 2, CCNL 21.5.2018)

Descrizione	Importo €
premi correlati alla performance organizzativa	4.674,31

Il premio collettivo collegato alla performance organizzativa sarà ripartito in base agli obiettivi indicati nel PEG 2021/2023 e secondo i criteri individuati all'art. 5 del Contratto Collettivo Individuale di questo Comune sottoscritto il 25/03/2019.

**Per quanto riguarda la performance individuale, a norma dell'articolo 6 del già citato contratto integra, stante l'attuale dotazione organica in servizio, non si ritiene di differenziare il premio individuale, secondo la qualifica di appartenenza.**

C. INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70 bis CCNL 21.5.2018)

Descrizione	Importo indennità giornaliera
Disagio - Attività di sportello al pubblico	€ 2,00

Le parti concordano di riconoscere al personale di categoria B e C l'indennità di disagio. Tale indennità è riconosciuta per la particolare situazione lavorativa legata all'attività di sportello del personale B e C. Tale personale è coinvolto in tale attività come segue:

lunedì dalle ore 8,15 alle ore 12,30 e dalle ore 14,00 alle ore 18,00

martedì dalle ore 8,15 alle ore 12,30

mercoledì dalle ore 8,15 alle ore 12,30

giovedì dalle ore 8,15 alle ore 12,30 e dalle ore 14,00 alle ore 18,00

venerdì dalle ore 8,15 alle ore 13,00

L'indennità è stata calcolata secondo i criteri contenuti all'art. 8 del CCNL del 21/5/2018, come modificato in data 18/11/2019.

L'ammontare presunto dell'indennità è quantificata in euro 900,00.

D. Compensi ISTAT - Contributo ANPR (art. 67 c. 3 lett.c CCNL 2018)

Descrizione	Importo €
compensi ISTAT - Contributo ANPR	1.500,00

E. Incentivi per funzioni tecniche (art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2018)

Descrizione	Importo €
Incentivo per funzioni tecniche da ripartire in base al vigente regolamento	1.000,00

#### **ARTICOLO 4 – FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2021**

Le risorse per il pagamento del lavoro straordinario per l'anno 2021 vengono quantificate nella stessa misura dell'anno 2020 in € 616,52

#### **ARTICOLO 5 – NORME TRANSITORIE E FINALI**

Il presente contratto ponte ha validità per l'anno 2021, nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del C.C.D.I. triennale di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 21/05/2018.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, confermato e sottoscritto,

La delegazione di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale

f.to D.ssa Maria Luisa DI MARIA

f.to Pier Paolo BALOCCO

f.to Laura DI CARO

f.to Carmine LUNGO

f.to Paola FORNASIERO