

# COMUNE di FONTANETTO PO

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 02/12/2021</b> <b>Accordo ponte per il riparto delle risorse decentrate</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2021</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa DI MARIA Maria Luisa– Segretario Comunale Componenti Laura DI CARO – Responsabile Area Organizzazione Generale dell'Amministrazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Fp-Cgil, Uil-Fpl. Firmatarie della preintesa: Cgil – Uil Fp Firmatarie del contratto: Cgil- Uil Fp.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>No</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Obiettivi /performance approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 24/02/2021 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>SI relativamente all'anno 2018 in quanto per l'anno 2021 la validazione è prevista per disposizione regolamentare nell'anno successivo</b>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Le risorse sono determinate nel rispetto del CCNL del 21/5/2018 e in linea con il Contratto Integrativo Decentrato del Comune di Fontanetto Po approvato in data 25/03/2019 per il triennio 2018/2020. La somma di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/16 e s.m.i. viene inserita per €.1.000,00 ma non concorre al limite di fondo da certificare. Tali somme sono presenti nei quadri economici delle spese e diversamente contabilizzati in parte corrente come previsto dal D.M. 1/8/19.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria con determinazione n. 40 del 16/11/2021.
- Articolo 3 La destinazione delle risorse finanziarie avviene secondo le norme contrattuali vigenti ed in linea con le direttive della Giunta Comunale, delibera n. 86 del 11/11/2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali	€ 11.809,99
Compensi art. 67 c.3 – CCNL 2018 – ANPR	€ 1.500,00
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004) art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	€ 1.628,73
Art.68, comma 2 lett.f) CCNL 2018	€ 1.000,00
Art.68, comma 2, lett.a) Premi correlati alla performance organizzativa	€ 4.674,31
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018	€ 900,00
Totale	€ 21.513,03

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I premi incentivanti verranno erogati sulla base delle schede e dei pesi assegnati con il Piano delle Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nessuna progressione economica;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La definizione delle risorse destinate alla premialità corrente con il DUP 2021/2023 e con il PEG 2021/2023.

Fontanetto Po, lì 09/12/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to DOTT.SSA MARIA LUISA DI MARIA