REGIONE PIEMONTE PROVINCIA DI VERCELLI

COMUNE DI FONTANETTO PO

Piazza Garibaldi, 5 – CAP. 13040 - Tel. 0161.840114 – C.F. 00347340028

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AI CONTRATTI I DECENTRATI

(articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs.. 165/2001)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, parte normativa. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**29/06/2023**
Periodo temporale di vigenza	**Dal 29/06/2023 al 28/06/2026**
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Presidente Segretario Comunale: Dr.ssa Maria Luisa Di Maria - Componente: Laura Di Caro RSU: Flavia Zanon Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione: funzione Pubblica CGL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, UIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica	Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili, criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance, differenziazione del premio individuale, progressioni economiche all'interno delle aree, progressioni tra aree, indennità condizioni di lavoro, indennità per specifiche responsabilità, trattamenti accessori che specifiche leggi rinviano alla contrattazione decentrata, criteri generali per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarico di E.Q., correlazione tra retribuzione di risultato e particolari compensi.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno **NO in quanto non essendoci richiesta di costituzione del Fondo non è necessario**

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I – Disposizioni generali
Art. 1 - Oggetto e obiettivi
Art. 2 - Ambito di applicazione
Art. 3 – Durata – Revisione
TITOLO II – Risorse decentrate
Art. 4 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
Art. 5 - Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla Performance
Art. 6 - Differenziazione del premio individuale
Art. 7- Progressioni economiche all'interno delle aree
Art. 8 – Progressioni tra aree
Art. 9 - Indennità condizioni di lavoro
Art. 10 - Indennità per specifiche responsabilità
Art. 11 – Trattamenti accessori che specifiche leggi rinviano alla contrattazione decentrata
Art. 12 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarico di E.Q.
Art. 13 – Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi
TITOLO III – Disposizioni in materia di Polizia Locale
Art. 14 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale
Art.15 - Welfare integrativo
Art. 16 – Norma di rinvio
TITOLO IV – Disposizioni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Art. 17 – Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro
TITOLO V – Ulteriori disposizioni in materia di personale
Art. 18 – Contingente dei lavoratori a tempo parziale
Art. 19 – Flessibilità dell'orario di lavoro
Art. 20 - Lavoro straordinario
Art. 21 - Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro
Art. 22 – Lavoro somministrato
TITOLO VI – Disposizioni finali

Art. 23- Norme finali.

B) effetti abrogativi impliciti

Il contratto prevede l'abrogazione di tutte le norma dei contratti integrativi già stipulati in contrasto.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I premi incentivanti verranno erogati sulla base delle schede e dei pesi, che verranno determinati dalla Giunta Comunale sulla scorta dei criteri generali allegati al contratto decentrato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto integrativo collettivo detta i criteri di valutazione individuale per le progressioni

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La definizione dei criteri per il riparto delle risorse decentrate è coerente con i criteri di premialità previsti dal CCNL 16/11/2022.

Fontanetto Po, 06/07/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.sa Maria Luisa Di Maria