

Comune di Fontanetto Po

VERBALE DI ACCORDO DEFINITIVO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Addì dodici del mese di novembre dell'anno duemilaventiquattro, presso l'ufficio di Segreteria del Municipio di Fontanetto Po, alle ore 11,00 si sono incontrate:

la delegazione di parte pubblica composta dai sigg.:

Maria Luisa DI MARIA - Segretario Comunale in qualità di Presidente

Laura DI CARO, Responsabile Servizio Personale

e la delegazione di parte sindacale composta dai Sigg.:

Flavia ZANON RSU

Carmine LUNGO in rappresentanza della CGIL FP

Pier Paolo BALOCCO in rappresentanza della UIL FP

Preso atto:

- ✓ del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 concerne il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021, sia per la parte giuridica che per la parte economica;
- ✓ del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa, del Comune di Fontanetto Po approvato in data 24/07/2023 per il triennio 2023/2025;

PREMESSO:

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 14/10/2024 sono fissati gli indirizzi per la costituzione del fondo parte variabile e per la ripartizione delle risorse destinate ai premi incentivanti e nominato la delegazione trattante di parte pubblica.

Con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 33 del 14/10/2024 si è provveduto a quantificare il Fondo per le risorse decentrate anno 2024, parte stabile e parte variabile, ai sensi dell'art 79 del CCNL del 16/11/2022 e delle direttive impartite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 83 del 14/10/2024;

Tutto ciò premesso le parti le parti concordano quanto segue:

ARTICOLO 1 –OGGETTO DELL’ACCORDO ANNUALE.

Il presente contratto provvede alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l’anno 2024.

ARTICOLO 2 – QUANTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Il fondo risorse stabili annualità 2024 ammonta a € 22.228,97.

Il fondo risorse decentrate, parte variabile, di € 63.705,10 è così composto:

- a) dall’ incremento derivante dall’ applicazione delle disposizioni di cui art. 79, comma 2, lett. b) del CCNL 16/11/2022 fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, in esecuzione della Deliberazione Giunta n. 83 del 14/10/2024 quantificato in € 1.300,39;
- b) dalle economie derivanti dal fondo per lavoro straordinario 2023 per € 14,57.
- c) dalle Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, di cui all’art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022, in esecuzione della deliberazione G. C. n. 83 del 14/10/2024 di € 1.800,00.
- b) dai compensi art. 67, comma 3, lett. C CCNL 2018 DI € 466,60;
- c) dagli incentivi per funzioni tecniche di cui all’Art. 113 c. 2 e 3 D. Lgs. 50/2016 e s.m.i di € 60.000,00.

In allegato il prospetto riassuntivo delle risorse destinate per l’anno 2024.

ARTICOLO 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Per l’anno 2024 il Fondo per le risorse decentrate sarà così ripartito:

A. DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (Art. 7 CCNL 16.11.2022)

Descrizione	Importo €
progressioni economiche orizzontali storiche	11.953,38
indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22.1.2004)	1.985,40

B. DESTINAZIONI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE (Art. 7 CCNL 16.11.2022)

B1. COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

(art.84 del CCNL 2019/2021 e art. 10 del CID del 24/07/2023)

Compenso spettante al personale dell'area degli operatori per la qualifica di Ufficiale di Stato Civile, anagrafe ed elettorale	Importo € 350,00
Compenso spettante al personale dell'area degli operatori/ istruttori per attività di front- office	600,00

B2. COMPENSI PER CONDIZIONI DI LAVORO

(art.84 del CCNL 2019/2021 e art. 9, comma c) del CID del 27/0/2023)

Maneggio valori	500,00
-----------------	--------

B3. INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Art. 113 c. 2 e 3 D. Lgs. 50/2016 e art. 45 D. lgs. 36/2023)

Descrizione	Importo €
Incentivi funzioni tecniche	60.000,00

B4. RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3, LETT. B DEL CCNL 2018

E' destinata a personale coinvolto nell'attività di migrazione delle liste elettorali e dei dati connessi in ANPR la somma di € 466,60, quale parte del contributo assegnato a questo Comune dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per la Transizione Digitale.

B5. RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE

L'ammontare complessivo delle risorse destinato alla performance è di € 8.290,54.

I premi verranno ripartiti in base agli obiettivi indicati nel PEG 2024 e tenuto conto anche dei comportamenti e dell'esperienza maturata, secondo i criteri individuati all'art. 5 e 6 del Contratto Collettivo Individuale di questo Comune sottoscritto il 24/07/2023.

L'ammontare complessivo delle risorse destinate alla performance è di € 10.078,69.

I premi verranno ripartiti in base agli obiettivi indicati nel PEG 2024 e tenuto conto anche dei comportamenti e dell'esperienza maturata, secondo i criteri individuati all'art. 5 e 6 del Contratto Collettivo Individuale di questo Comune sottoscritto il 24/07/2023.

ARTICOLO 4 – FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2024

Le risorse per il pagamento del lavoro straordinario per l'anno 2023 vengono quantificate nella stessa misura dell'anno 2023 in € 616,52

ARTICOLO 5 – NORME TRANSITORIE E FINALI

Il presente contratto ponte ha validità per l'anno 2024, nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del C.C.D.I. triennale.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, confermato e sottoscritto,

La delegazione di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale

D.ssa Maria Luisa DI MARIA

Pier Paolo BALOCCO

Laura DI CARO

Carmine LUNGO

Flavia Zanon