

COMUNE di FONTANETTO PO

REGIONE PIEMONTE PROVINCIA di VERCELLI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 19/12/2022 Accordo ponte per il riparto delle risorse decentrate	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente D.ssa DI MARIA Maria Luisa– Segretario Comunale Componenti Laura DI CARO – Responsabile Area Organizzazione Generale dell'Amministrazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Fp-Cgil, Uil-Fpl. Firmatarie della preintesa: Cgil – Uil Fp Firmatarie del contratto: Cgil- Uil Fp.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sì È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
		No
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Obiettivi /performance approvati con deliberazione della Giunta Comunale n.3 del 13/01/2022 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI relativamente all'anno 2021 in quanto per l'anno 2022 la validazione è prevista per disposizione regolamentare nell'anno successivo

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Le risorse sono determinate nel rispetto del CCNL del 21/5/2018 e in linea con il Contratto Integrativo Decentrato del Comune di Fontanetto Po approvato in data 25/03/2019 per il triennio 2018/2020. La somma di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/16 e s.m.i. non viene inserita in quanto non liquidabile per l'anno 2022 secondo le tipologie di affidamento;
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria con determinazione n. 39 del 02/12/2022
- Articolo 3 La destinazione delle risorse finanziarie avviene secondo le norme contrattuali vigenti ed in linea con le direttive della Giunta Comunale, delibera n. 127 del 29/11/2022 con destinazione di €. 1.500,68 alle P.O. quale incremento alla retribuzione di risultato;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali	€ 11.809,99
Compensi art. 67 c.3 – CCNL 2018 – ISTAT	€ 2.000,00
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004) art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	€ 1.985,40
Art.68, comma 2 lett.f) CCNL 2018	€ 0
Art.68, comma 2, lett.a) Premi correlati alla performance organizzativa	€ 9.912,47
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018	€ 900,00
Totale	€ 26.607,86

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I premi incentivanti verranno erogati sulla base delle schede e dei pesi assegnati con il Piano delle Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nessuna progressione economica;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La definizione delle risorse destinate alla premialità corrente con il DUP 2022/2024 e con il PEG 2022/2024.

Fontanetto Po, lì 19/12/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA MARIA LUISA DI MARIA