

Comune di Fontanetto Po

VERBALE DI ACCORDO DEFINITIVO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Addì 22 del mese di dicembre dell'anno duemilaventidue, presso l'ufficio di Segreteria del Municipio di Fontanetto Po, alle ore 12,30 si sono incontrate:

la delegazione di parte pubblica composta dai sigg.:

Maria Luisa DI MARIA - Segretario Comunale in qualità di Presidente

Laura DI CARO, Responsabile Servizio Personale

e la delegazione di parte sindacale composta dai Sigg.:

Flavia ZANON RSU

Carminio LUNGO in rappresentanza della CGIL FP

Pier Paolo BALOCCO in rappresentanza della UIL FP

Preso atto:

del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 concerne il periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica. 2016/2018.

del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Fontanetto Po approvato in data 25/03/2019 per il triennio 2018/2020.

PREMESSO:

Che con deliberazione della Giunta Comunale n.127 del 29/11/2022 sono fissati gli indirizzi per la costituzione del fondo parte variabile e per la ripartizione delle risorse destinate ai premi incentivanti e nominato la delegazione trattante di parte pubblica.

Che con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario in applicazione della citata deliberazione GC n. 39 del 02/12/2022 si è provveduto a quantificare il fondo per le risorse decentrate parte stabile e parte variabile in applicazione della succitata G.C.;

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 21/12/2022 è stato approvato l'ipotesi di accordo siglato in data 19/12/2022 e autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva.

Tutto ciò premesso le parti le parti concordano quanto segue:

ARTICOLO 1 –OGGETTO DELL’ACCORDO ANNUALE.

Il presente contratto provvede alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l’anno 2022.

ARTICOLO 2 – QUANTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Con determinazioni del Responsabile del Servizio Finanziario n.39 del 02/12/2022 il Fondo per le risorse decentrate anno 2022, parte stabile e parte variabile è stato costituito ai sensi dell’art 67 del CCNL del 21/05/2018 e delle direttive impartite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 127 del 29/11/2022.

Il fondo risorse decentrate, oltre alla parte stabile, è costituito anche da risorse variabili costituite:

- a) dall’ incremento derivante dall’ applicazione delle disposizioni di cui art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, del CCNL 21/05/2018 fino all’1,2 % del monte salari anno 1997, in esecuzione della Deliberazione Giuntale n. 127 del 29/11/2022 quantificato in € 1.300,39;
- B) dalle economie derivanti dal fondo per lavoro straordinario 2021 per € zero.
- c) dalle Risorse per il conseguimento di obiettivi dell’Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, di cui all’art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, in esecuzione della deliberazione G. C. n.127 del 29/11/2022 di € 1.800,00.
- d) dai compensi ISTAT –Censimento Permanente della popolazione di € 2.000,00;
- e) dagli incentivi per funzioni tecniche di cui all’Art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2018 di € 1.000,00.

In allegato il piano riassuntivo delle risorse destinate per l’anno 2022.

ARTICOLO 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Per l’anno 2022 il Fondo per le risorse decentrate sarà così ripartito:

A. DESTINAZIONI NON DISPONIBILI (Art.68, comma 1, CCNL 21.5.2018)

Descrizione	Importo €
progressioni economiche orizzontali storiche	11.809,99
indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22.1.2004)	1.985,40

B) DESTINAZIONI DISPONIBILI (Art.68, comma 2, CCNL 21.5.2018)

Descrizione	Importo €
premi correlati alla performance organizzativa	9.912,47

Il premio collettivo collegato alla performance organizzativa sarà ripartito in base agli obiettivi indicati nel PEG 2021/2023 e secondo i criteri individuati all’art. 5 del Contratto Collettivo Individuale di questo Comune sottoscritto il 25/03/2019.

Per quanto riguarda la performance individuale, a norma dell’articolo 6 del già citato contratto integra, stante l’attuale dotazione organica in servizio, non si ritiene di differenziare il premio individuale, secondo la qualifica di appartenenza.

C. INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70 bis CCNL 21.5.2018)

Descrizione	Importo indennità giornaliera
Disagio - Attività di sportello al pubblico	€ 2,00

Le parti concordano di riconoscere al personale di categoria B e C l'indennità di disagio. Tale indennità è riconosciuta per la particolare situazione lavorativa legata all'attività di sportello del personale B e C. Tale personale è coinvolto in tale attività come segue:

lunedì dalle ore 8,15 alle ore 12,30 e dalle ore 14,00 alle ore 18,00

martedì dalle ore 8,15 alle ore 12,30

mercoledì dalle ore 8,15 alle ore 12,30

giovedì dalle ore 8,15 alle ore 12,30 e dalle ore 14,00 alle ore 18,00

venerdì dalle ore 8,15 alle ore 13,00

L'indennità è stata calcolata secondo i criteri contenuti all'art. 8 del CCNL del 21/5/2018, come modificato in data 18/11/2019.

L'ammontare presunto dell'indennità è quantificata in euro 900,00.

D. Compensi ISTAT - (art. 67 c. 3 lett.c CCNL 2018)

Descrizione	Importo €
compensi ISTAT – Censimento Permanente della popolazione e delle abitazioni	2.000,00

ARTICOLO 4 – FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2022

Le risorse per il pagamento del lavoro straordinario per l'anno 2022 vengono quantificate nella stessa misura dell'anno 2021 in € 616,52

ARTICOLO 5 – NORME TRANSITORIE E FINALI

Il presente contratto ponte ha validità per l'anno 2022, nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del C.C.D.I. triennale di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 21/05/2018.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, confermato e sottoscritto,

La delegazione di parte pubblica

D.ssa Maria Luisa DI MARIA

Laura DI CARO

La delegazione di parte sindacale

Pier Paolo BALOCCO

Carmine LUNGO

Flavia ZANON